



Liestal, im Herbst 2023

Gemeinsame Lohnempfehlungen Verband Forstpersonal beider Basel und WaldBeiderBasel

Der Fachkräftemangel ist auch im Wald ein aktuelles Thema. Während sich die Ausbildungsplätze gut besetzen lassen, gestaltet sich die Suche nach ausgebildetem Personal auf allen Stufen als zunehmend schwierig. Es ist deshalb wichtig, unsere gut ausgebildeten Berufsleute in der Branche zu halten. Dazu gehört auch eine angemessene, zeitgemässe Entlohnung.

Die Anforderungen an die im Wald tätigen Berufsleute und deren Fähigkeiten sind in den vergangenen Jahren aufgrund der steigenden Ansprüche an den Wald und dessen Leistungen stark gestiegen. Die Aufgaben werden immer vielseitiger, komplexer und anspruchsvoller, die Belastung und Verantwortung nimmt auf allen Stufen zu, Professionalität und Effizienz sind jederzeit gefordert. Kommunikationsfähigkeit und Sozialkompetenzen gewinnen laufend an Bedeutung. Die körperliche Belastung und das Unfallrisiko sind unverändert hoch, die Exponiertheit gegenüber Hitze, Wind und Wetter stark.

Das im Wald tätige Personal muss sehr gut aus- und weitergebildet sein. Es ist gefordert, sich ständig an die Veränderungen und neuen Herausforderungen anzupassen: Das eigene Wissen ist zu vertiefen und die neusten Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis im Wald umzusetzen.

Der Verband Forstpersonal beider Basel (VFbB) und WaldBeiderBasel (WBB) haben die bestehenden Lohnempfehlungen aus dem Jahr 2013 neu verhandelt. Erfreulicherweise haben sie eine Einigung gefunden und können nun die vorliegenden, gemeinsamen Lohnempfehlungen abgeben.

Im Rahmen der Verhandlungen wurden fünf Modellbeschreibungen für die nachfolgenden Ausbildungen ausgearbeitet und je Modellumschreibung eine Lohnempfehlung definiert.

ForstwartIn EBA	Seite 3
ForstwartIn EFZ	Seite 4
Forstwart-VorarbeiterIn mit eidgenössischem Fachausweis	Seite 5
FörsterIn HF	Seite 6
HochschulabsolventIn	Seite 7

Es handelt sich um Mindestlohnempfehlungen bei Erfüllung der entsprechenden Voraussetzungen (u. a. Berufserfahrung). Der individuelle Lohn ist grundsätzlich stellenspezifisch festzulegen und abhängig vom Anforderungsprofil und der Verantwortung der Arbeitsstelle.

Es wird den Arbeitgebern empfohlen, saubere betriebsspezifische Stellenprofile zu definieren. So können Differenzen zu den vorliegenden Modellbeschreibungen klar erkannt und angemessen berücksichtigt werden (z.B. Zusatz-/Spezialaufgaben und -verantwortungen, Berufserfahrung, Zusatzaus- und Weiterbildungen, Komplexität der Aufgaben- und Tätigkeitsfelder).

Es wird empfohlen, privatrechtliche Anstellungsverhältnisse abzuschliessen.

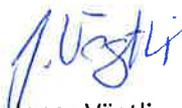
Die Verbände sind sich bewusst, dass sich mit den neuen Lohnempfehlungen allein der Fachkräftemangel nicht beheben lässt. Die neuen Lohnempfehlungen sind aber ein erster, wichtiger Schritt in die richtige Richtung.

Die Arbeitgeber sind angehalten, die Löhne des Personals, insbesondere auch jene der langjährigen Mitarbeitenden auf Basis der vorliegenden Empfehlungen zu überprüfen.

Verband Forstpersonal beider Basel (VFbB)



Philipp Zehntner
Co-Präsident



Jonas Vögli
Co-Präsident

WaldBeiderBasel (WbB)



Phillip Schoch
Präsident

Verband Forstpersonal beider Basel (VFbB)
Hauptstrasse 32
4437 Waldenburg
Telefon 079 413 69 86
info@vfbb.ch
www.vfbb.ch

WaldBeiderBasel (WBB)
Drosselweg 12
4242 Laufen
Telefon 079 402 17 56
info@waldbeiderbasel.ch
www.waldbeiderbasel.ch

ForstwartIn EBA

Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn (Pensum 100%)

CHF 61'100.-

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

- Ausführen vielfältiger manueller Arbeiten mit erhöhtem Schwierigkeitsgrad
- Bedienen, Warten und Überwachen von einfachen Maschinen, Geräten und Fahrzeugen
- Mitarbeit bei handwerklichen Arbeiten und Reparaturen
- Einfache administrative Arbeiten (z.B. Arbeitsrapporte, Materiallisten)

Ausführende Funktion

- Erhöhte Selbständigkeit und Verantwortung
- Die Aufgaben sind grösstenteils zu umschreiben

Besondere Anforderungen

- Sehr hohe körperliche Anforderungen und erhöhte Geschicklichkeit
- Oft stark erschwerte Umweltbedingungen (mehrere Einflüsse)

Hinweise

keine

Weiche Anstellungsempfehlungen

- Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
- Teilzeitanstellung möglich
- Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung

Ausbildung-Erfahrung

- Berufsausbildung (EBA, 2 Jahre)
- 2 Jahre Berufserfahrung

ForstwartIn EFZ

Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn (Pensum 100%)

CHF 70`200.-

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

- Ausführen qualifizierter Berufsarbeiten
- Erledigen einfacher Revisions-, Reparatur-, Unterhalts-/Pflegearbeiten
- Überwachen und Warten von einfacheren Betriebsanlagen oder Bedienen und Warten von Maschinen und Fahrzeugen
- Einfachere administrative Arbeiten (z.B. Arbeitsrapporte, Materialbestellungen)
- Mitarbeit bei der Ausbildung von Lernenden

Ausführende Funktion

- Fachliche Unterstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich
- Die Aufgaben sind grösstenteils genau zu umschreiben

Besondere Anforderungen

- Erhebliche Geschicklichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Oft erheblich erschwerte Umweltbedingungen (mehrere Einflüsse)
- Geringe bis erhöhte Abweichung von der normalen Arbeitszeit

Hinweise

keine

Weiche Anstellungsempfehlungen

- Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
- Teilzeitanstellung möglich
- Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung

Ausbildung - Erfahrung

- Berufsausbildung (EFZ, 3 bis 4 Jahre)
- 2 Jahre Berufserfahrung

Forstwart-VorarbeiterIn mit eigenössischem Fachausweis

Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn (Pensum 100%)

CHF 83`200.-

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

- Ausführen qualifizierter Berufsarbeiten
- Überwachen einfacher Revisions-, Reparatur-, Unterhalts-/Pflegearbeiten
- Überwachen von einfacheren Betriebsanlagen oder Warten von Maschinen und Fahrzeugen
- Mitarbeit bei der Ausbildung von Lernenden
- Allgemeine Arbeiten zur Arbeitsvorbereitung (AVOR)

Operative und personelle Leitung eines oder mehrerer Sachbereiche

- Zuteilen und Kontrolle der Arbeit
- Eigene Mitarbeit
- Ausführen qualifizierter Berufsarbeit
- Administrative Arbeiten

Leitende und ausführende Funktion

- Fachliche Unterstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Die Aufgaben sind umschrieben und müssen im Rahmen der Vorschriften/Richtlinien selbstständig erledigt werden

Besondere Anforderungen

- Erhebliche Geschicklichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Oft erheblich erschwerte Umweltbedingungen (mehrere Einflüsse)
- Geringe bis erhöhte Abweichung von der normalen Arbeitszeit
- Erhöhte Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz

Hinweise

keine

Weiche Anstellungsempfehlungen

- Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
- Teilzeitanstellung möglich
- Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung

Ausbildung - Erfahrung

- Berufsausbildung (EFZ, 3 bis 4 Jahre)
- Führungserfahrung oder entsprechende Eignung und 3 Jahre Berufserfahrung

FörsterIn HF

Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn (Pensum 100%)

CHF 97`500.-

Aufgaben - Selbständigkeit – Verantwortung

- Selbständiges Ausführen vorwiegend technischer Sachbearbeitung in mehreren kleinen Fachgebieten oder in einem breiten Fachbereich
- Massgebliche Mitarbeit an der Ausarbeitung von Projekten
- Überwachen und Koordinieren von Aufträgen an Dritte
- Führen von Verhandlungen
- Administrative Arbeiten (z.B. Korrespondenz, Protokolle, Berichte, Budgetierung, Mitarbeitergespräche)
- Beratung interner und externer Stakeholder
- Personalführung
- Abfassen von Entscheidungsgrundlagen, Berichten und Konzepten
- Arbeitsorganisation
- Koordination und Planungsaufgaben
- Überwachung von Aufträgen Dritter
- Akquisition von Aufträgen
- Budget- resp. Kostenverantwortung im eigenen Bereich
- Entscheidbefugnis

Vorwiegend leitende Funktion

- Fachliche Unterstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich
- Die Aufgaben sind nur allgemein umschrieben und müssen im Rahmen der Vorschriften/Richtlinien selbständig erledigt werden

Besondere Anforderungen

- Erhöhte Abweichung der normalen Arbeitszeit
- Erhöhte Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz

Hinweise

keine

Weiche Anstellungsempfehlungen

- Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
- Teilzeitanstellung möglich
- Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung

Ausbildung - Erfahrung

- Berufsausbildung (EFZ, 3 bis 4 Jahre) und Führungserfahrung oder entsprechende Eignung
- Fachausbildung (Höhere Fachprüfung/ Eidg. Fachausweis) und 5 Jahre Berufserfahrung
- Diplom Höhere Fachschule und Fachausbildung (Diplom HF) und 4 Jahre Berufserfahrung

HochschulabsolventIn

Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn (Pensum 100%)

keine Lohnempfehlung
(grosse Vielfalt an Bachelor- und Masterstudiengängen)

mögliche Ausbildungen (nicht abschliessend)

- Bachelor of Science BFH in Waldwissenschaften
- Bachelor of Science ETH Umwelt- Ingenieurwissenschaften
- Master-Studium MSc in Life Sciences – z.B. Waldwissenschaften (BFH-HAFL)
- Master of Science ETH in Umweltingenieurwissenschaften

Aufgaben - Selbständigkeit – Verantwortung

- Selbständiges Bearbeiten von anspruchsvollen Aufgaben mit analytischen und konzeptionellen Problemstellungen
- operative und personelle Leitung eines komplexen Fachbereiches oder mehrerer Fachbereiche
- Führen von FachspezialistInnen
- Projektleitung
- Überwachen und Koordinieren von Aufträgen an Dritte
- Führen von Verhandlungen
- Administrative Arbeiten (z.B. Korrespondenz, Protokolle, Berichte, Budgetierung, Mitarbeitergespräche)
- Beratung interner und externer Stakeholder
- Abfassen von Entscheidungsgrundlagen, Berichten und Konzepten
- Koordination und Planungsaufgaben
- Führen von Verhandlungen
- Akquisition von Aufträgen
- Budget- resp. Kostenverantwortung im eigenen Bereich
- Entscheidbefugnis

Leitende Funktion

Die Aufgaben sind mehrheitlich nicht umschrieben

Besondere Anforderungen

- Erhöhte Abweichung der normalen Arbeitszeit
- Erhöhte Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz

Hinweise

keine

Weiche Anstellungsempfehlungen

- Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
- Teilzeitanstellung möglich
- Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung

Ausbildung - Erfahrung

- Bachelor/Master: Führungserfahrung oder entsprechende Eignung und 5 Jahre Berufserfahrung