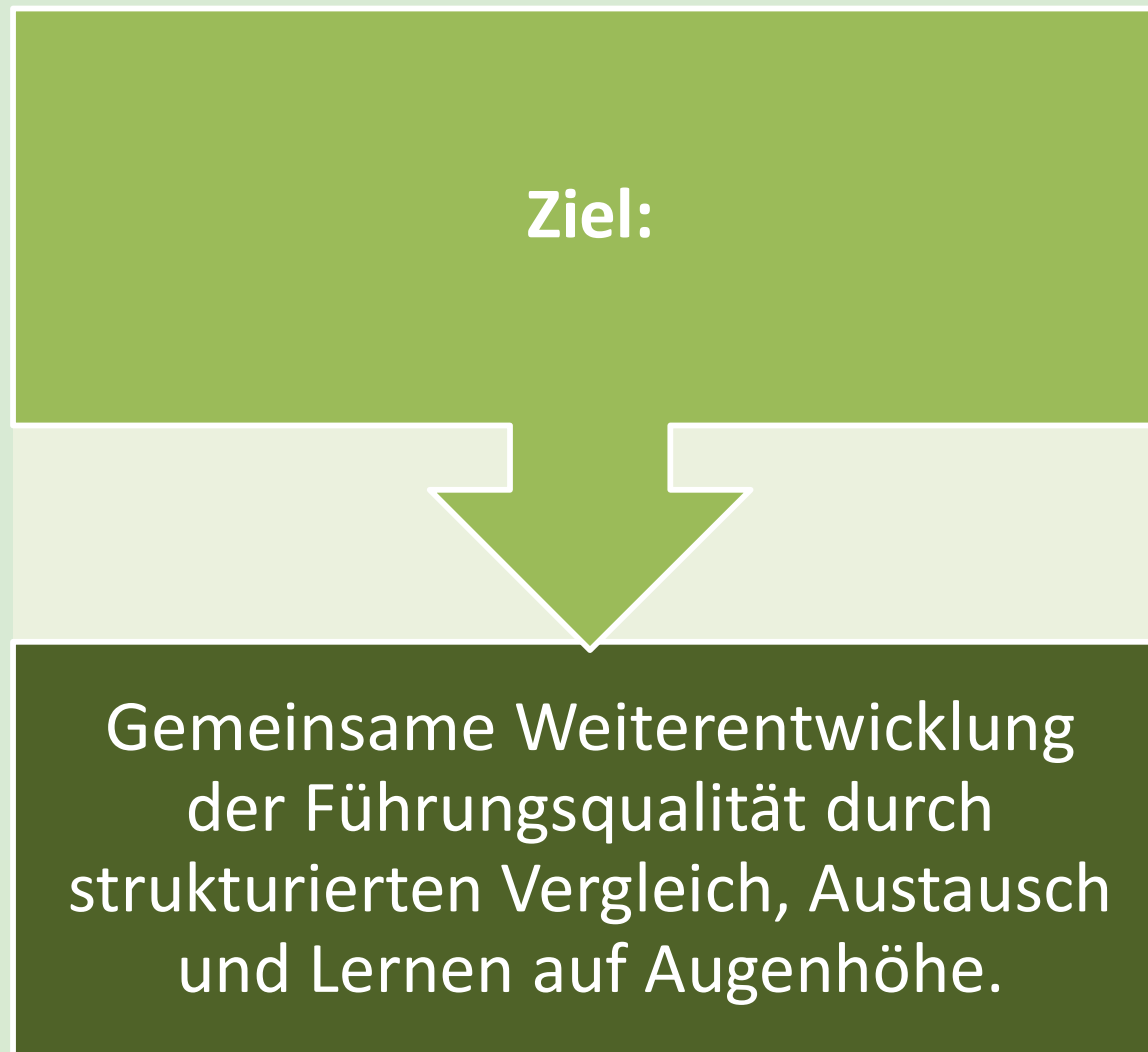


Benchmark-Cluster Strategische Führung von Forstbetrieben



Ausgangslage



Unterschiedliche
Strukturen und
Ressourcen



Betrieb und
Waldeigentum haben
verschiedene Rollen



Mehr Druck auf
Effizienz und
Nachhaltigkeit



Bedarf an
Transparenz und
Austausch



→ Lösung: gemeinsamer Vergleichsrahmen (Benchmark-Cluster)

Prinzip

Benchmarking => Lernen von den Besten

Klassisch

- Orientierung an Bestbetrieb
- Einseitiges lernen
- Fokus auf Kennzahlen
- Wettbewerb

Ziel: Abstand zum Besten verringern

Mutuell nach Bürgi (2023)

- Vergleich auf Augenhöhe
- Gegenseitiger Wissenstransfer
- Kennzahlen + Führung
- Fokus auf Strategie, Kommunikation, Kooperation

Ziel: gemeinsames Lernen und Weiterbildung

Ziel und Nutzen

Warum Benchmarking auf Führungsebene?



- Führungsentscheidungen prägen langfristig die Wirtschaftlichkeit und Stabilität der Betriebe
- Unterschiedliche Organisationsformen und Führungsstile erschweren die Vergleichbarkeit
- Systematischer Austausch schafft Transparenz und gegenseitiges Lernen

Nutzen:

- Klarheit über Stärken und Schwächen der eigenen Führungsarbeit
- Orientierung an erfolgreichen Modellen
- Grundlage für strategische Entwicklung

Aufbau des Benchmark - Clusters (nach Bürgi 2023)

Ablaufmodell

Planung → Analyse → Umsetzung →
Erfolgskontrolle

Organisationsmodell

Wald Beider Basel -> Koordination
Forstbetriebe, Kommissionen -> Teilnahme, Reflexion
HAFL & Experten -> Unterstützung

Inhaltsmodell

Strategie · Kommunikation · Kooperation ·
Personalführung · Innovation · Digitalisierung

Ursachenanalyse

Führungslücken erkennen, Einflussfaktoren
verstehen, gemeinsame Verbesserungen
ableiten

Vergleich der Funktionen der Revierkommissionspräsidenten

Ziel: Erstellung einer Vergleichstabelle zur Diskussion zentraler Aufgaben

Drei Hauptfunktionen im Fokus:

Naturschutz- und Erholungsfunktion

Führungs- und Steuerungsfunktion

Betriebszielrealisierung

Ergänzende Aspekte:

Kommunikation und Kooperation

Nachhaltigkeit und Zukunftsorientierung

Bewertung: wichtig / unwichtig

Ziel der Diskussion: Gemeinsames Verständnis über Prioritäten und Rollen der Präsidenten schaffen

Fazit

Das Benchmark- Cluster Strategische Führung:



STÄRKT DEN AUSTAUSCH
UND DAS GEGENSEITIGE
LERNEN



SCHAFFT TRANSPARENZ
ÜBER
FÜHRUNGSPROZESSE



FÖRDERT DIE
WEITERENTWICKLUNG
DER FORSTBETRIEBE

Punkte für das Flip Chart

Aufgabe

Budgetfreigabe

Langfristige Waldbauplanung

Förderung der Biodiversität

Zusammenarbeit mit der Gemeinde

Klimaanpassung der Wälder

Bewertung

☐ wichtig ☐ unwichtig

☐ wichtig ☐ unwichtig

☐ wichtig ☐ unwichtig

☐ wichtig ☐ unwichtig

☐ wichtig ☐ unwichtig