

Tabelle1

Forstkommissionpräsidenten

Die Forstrevierpräsidenten sehen ihre Rolle zunehmend strategisch statt operativ, was eine klarere Abgrenzung der Aufgaben zwischen Kommission, Betrieb und Verwaltung verlangt. Zentrale Herausforderungen betreffen Personalthemen wie Försterwechsel, Stellvertretungen und gemeinsame Ressourcennutzung. Auch die Rollenverteilung zwischen Revierpräsident, Waldchef und politischen Gremien ist oft unklar und führt zu Überschneidungen. Es bestehen zudem Anforderungen hinsichtlich Finanzierung, insbesondere bei Produkten wie Erholungsnutzung oder Holzproduktion sowie Instrumenten wie dem Leistungskatalog. Schließlich sind Zusammenarbeit, Weiterbildung, Fachkompetenz und Kommunikationsstrukturen entscheidend für eine zukunftsfähige Führung.

Anliegen	Statuts
1 Forstkommission weniger operativ und mehr strategisch	
2 aktueller WEP	behördliche Vorgabe
3 Doppelrolle	Rolle
4 Arbeitsgruppe für Zusammenarbeit	Zusammenarbeit
5 Personal gemeinsam Einsetzen	Personal
6 Förster wechsel	Personal
7 Stellvertretung	Personal
8 Erholungsnutzung als Hauptprodukt	Produkt
9 Naturschutz als Hauptprodukt	Produkt
10 Kurs «Wissen vermitteln»	Weiterbildung
11 Kurs «Erfahrungsaustausch»	Weiterbildung
12 Leistungskatalog gemeinsam auf der Basis vom WEP	Finanzierungsinstrument
13 Kontinuität «Förster»	Personal
14 Öffentliche Ausschreibung «Holzerntemaschine»	behördliche Vorgabe
15 Nutzung Waldfläche für «Forstwerkhof»	Gesetzesgrundlage
16 Erholungsnutzung mit Instrument Leistungsvereinbarung umsetzen	Finanzierungsinstrument
17 Produkt «Holzproduktion»	Produkt
18 Führung Förster	Personalführung
19 «Unter-Kommission»	Führungsinstrument
20 Investitionen	Führungsinstrument
21 Wissen «nur» beim Förster	Personal
22 Revierpräsident versus Waldchef	Rolle
23 Delegiertenversammlung	Rolle
24 Gemeindepräsident versus Revierpräsident	Rolle
25 Zeitressource für das Amt des Revierpräsidenten	Zeitressourcen
26 «Werkhof»	Führungsinstrument
27 Betriebsplan «vertrauen»	Führungsinstrument
28 Kommunikation	Produkt / Führungsinstrument
29 Fusion Waldeigentum BG-EG	
30 MWST	operative Umsetzung
31 Verwaltungsrat mit «Fachkompetenz»	Kompetenzen Kommission
32 Personalentscheide	Personal
33 Zusammenschluss	Zusammenarbeit
34 eigenes Person «Verwaltung»	Personal
35 personelle Wechsel (politisch) in der strategischen Führung	Rolle / Kommission
36 «Verwaltungsrat» versus «politische Vertretung»	Rolle / Kommission
37 personelle Ressourcen «Betrieb»	Personal
38 personelle Ressourcen «Kommission»	Rolle / Kommission

Tabelle1

Clustermap der Herausforderungen Forstrevierpräsidenten

1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	4	4	8
Gesetzesgrundlage -	Zeitressourcen -	Produkt / Führungsinstrument -	Strategie -	operative Umsetzung -	Kompetenz Kommission -	Fusion -	Personalführung -	behördliche Vorgabe -	Weiterbildung -	Zusammenarbeit -	Finanzierungsinstrument -	Produkt -	Rolle / Kommission -	Führungsinstrument -	Rolle -	Personal
Kategorie																